


**LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET PROMMOTION DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES**

# MAI-JUIN 2010 :

# Programme d'animation, de formation, d'échanges et de rencontre

**Trois temps vous sont proposés :**

**1) Cycle de quatre audioconférences**

**2) Module de formation "Égalité professionnelle Homme/Femme"**

**3) Petit déjeuner d'information**

## ***1) Cycle de quatre audioconférences***

Le CAFOC vous propose la suite du cycle d'audioconférences avec *Monsieur Clair MICHALON*.

*Modalités d'inscription :*

- un bulletin d'inscription est téléchargeable en bas de page.

Vous pouvez vous inscrire à 1 à 3 conférences selon votre souhait.

*Matériel requis :*

- un ordinateur connecté à Internet, un casque et un micro.

**Remarque importante :**

**Cette modalité de participation ne nécessite pas de déplacement de votre part. Vous pouvez suivre l'audioconférence depuis votre lieu de travail ou depuis votre domicile.**

Les inscriptions seront prises dans l'ordre d'arrivée jusqu'à 20 participants.

Pour toute précision concernant votre inscription aux audioconférences, veuillez contacter Sylvia LAZARD, secrétariat CAFOC au 03.81.65.74.66.

## *Proposition de programme*
## *pour quatre audioconférences suivies d'échanges par le biais du forum*

***1 - Discriminations : de quoi parle-t-on ? (s'est déroulée le 22 janvier 2010)***

- Définitions – exemples
- les origines de la discrimination : peur de l'inconnu ?
- le mécanisme de la discrimination : l'habitude transformée en norme par ignorance.
- la xénophobie, une forme courante de discrimination basée sur les différences culturelles.
- définition de la culture.

***2- La discrimination riche / pauvre mercredi 5 mai 2010 de 10h à 11h***

- Une question de vocabulaire : pauvreté ou précarité ?
- La peur du pauvre, mépris ou crainte ?
- Des logiques différentes qui entraînent l'incompréhension : un facteur aggravant, le discours de la méthode.
- Des rapports au temps différents, un motif de mépris supplémentaire.

***3 – La discrimination Homme/Femme*** ***mercredi 2 juin 2010 de 10h à 11h***

- Le rôle de la mixité dans la paix sociale
- La mixité entraîne-t-elle l'égalité ?
- Qu'est ce que l'égalité homme/femme, face à la survie de l'espèce ?
- Comment concilier différences des rôles et égalité de traitement, dans la sphère professionnelle et dans la sphère publique?
- Comment traiter le cas de la sphère privée ?

***4 – Les discriminations Blanc/Noir et Chrétien/Musulman*** ***mercredi 16 juin 2010 de 10h à 11h***

- Blanc/noir : une discrimination d'opposition ?
- Origines possibles : la bible, la symbolique des couleurs ?
- Chrétien/musulman : une discrimination de proximité ?
- Les religions à vocation universelle.

**Présentation du conférencier:**

Monsieur Clair MICHALON, consultant associé à C.I.LO (Communication Interculturelle et Logiques Sociales)
Missions de conseil, formations, accompagnements, création d'outils pédagogiques, supervision d'équipes d'animateurs, interventions à l'IRTS de Melun et à l'ENACT de Montpellier et d'Angers…

Monsieur Michalon est l'auteur de :

**- Différences culturelles, mode d'emploi**
Editions SEPIA, 1997, rééd.2000-2003
**- Histoires de différences, différences d'histoires**
Editions SEPIA, 2008
**- Transportés… d'une culture à l'autre**

## ***2) Module de formation "Égalité professionnelle Homme/Femme"***

Dans le cadre de la sensibilisation et l'accompagnement des acteurs/employeurs francs-comtois à la mise en œuvre de l'égalité professionnelle Homme/Femme,

le CAFOC promeut un :

**MODULE EN LIGNE DE SENSIBILISATION A L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES-FEMMES**

*accessible dès maintenant*

Vous pouvez y accéder en suivant le lien suivant : http://www.ingenium-elearning.com/
Dans le menu à gauche cliquer sur :
***« Management/GRH »***
en bas de la page 2 : dernier module (gratuit) :
« ***Égalité professionnelle et salariale entre les hommes et les femmes*** »,
cliquer sur ***« Ajouter au panier »,***
puis ***« Suivant »,***
puis ***« Créer un compte ».***
Voilà, c'est terminé !
Un identifiant et un mot de passe vous parviennent alors rapidement sur votre boite mail.

Développement :

Défini comme un « outil de progrès social destiné à faire évoluer les mentalités, le module aborde le sujet sous l'angle des stéréotypes et s'adresse aussi bien aux entreprises qu'aux organisations devant se mettre en conformité avec la loi »
- c'est-à-dire l'obligation de mettre fin aux inégalités salariales entre hommes et femmes dans les entreprises de plus de 50 salariés.

Conçu et réalisé par Ingénium, ce site a été mis en place par l'Université et le CAFOC de Caen, et financé par la DRDFE (Délégation Régionales aux Droits des Femmes) de Basse Normandie.
Le module représente **20 heures de formation, entièrement médiatisées** par le biais d'animations, de vidéos, de reportages, d'exercices interactifs , de fiches de synthèse et de supports écrits permettant d'aller plus loin.

Remarque importante :
Si la consultation du module peut tout à fait s'effectuer en « solo », les échanges sont néanmoins encouragés via le forum/plate-forme collaborative et possibles lors de rencontres telle que celle programmée le 22 juin au matin.

## ***3) Petit déjeuner d'information***

**PETIT DÉJEUNER D'INFORMATION**

**« ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES-FEMMES, LA QUESTION DES STÉRÉOTYPES »**

**le 22 juin 2010 de 10h à 12h**
**animé par Madame Danièle DULMET, Déléguée régionale, DRDFE**
**(Délégation Régionale Droit des Femmes et pour l'Égalité de Franche-Comté).**

***Participation gratuite*** sur inscription préalable grâce au coupon téléchargeable en bas de page, à retourner avant le 18 mai 2010 ou par téléphone.
Toutes informations complémentaires seront communiquées via la plate forme collaborative ou en vous adressant au secrétariat du CAFOC, Mlle Sylvia LAZARD au 03 81 65 74 66.